

dal 1981



Alcune attività in portafoglio



Mediapason Spa

Tra le principali attività in corso per Eletecno spicca sicuramente l'installazione dell'impianto elettrico della nuova sede di Milano delle reti televisive *Telebombardia* e *Antenna3* (gruppo *Mediapason*). Attualmente il cantiere sta attraversando una fase preparatoria, ma a breve il nostro impegno crescerà rapidamente, vista la data di

consegna fissata entro la fine del 2007. Eletecno curerà anche la predisposizione degli impianti di condizionamento e di riscaldamento, per i quali ha proposto una soluzione innovativa che prevede un notevole risparmio sui costi dell'energia, grazie all'utilizzo delle acque di recupero.



Atisa Spa

Atisa Aero-Termica Italiana ci ha affidato lo sviluppo e la produzione dei quadri di distribuzione, automazione, comando e controllo con regolatori DDC relativi all'impianto di condizionamento delle costruzioni 6136-6137 e 6149. Dalla fine degli anni '90 Eletecno fornisce quadri elettrici che equipaggiano diversi tipi di navi da crociera, utilizzate anche per tratte oceaniche, e navi militari. Sono in fase di ultimazione infatti le stesse lavorazioni relative a 4 fregate di cui 2 per la marina militare italiana e 2 per la marina militare francese.



PPG Industries

La collaborazione tra Eletecno e PPG è iniziata nel 1999 per crescere dal 2002 con la presenza costante di una squadra operativa presso la sede di Cormano.

Le attività tipiche che vengono svolte presso il cliente sono quelle di *revamping* dei reparti secondo le nuove classificazioni, oltre alla manutenzione straordinaria nelle diverse aree. La particolarità degli impianti e delle lavorazioni, quasi interamente in zone classificate, le necessarie condizioni di sicurezza da rispettare, l'organizzazione e gli standard di qualità richiesti dal cliente, fanno di PPG un *partner* di cui la nostra azienda è orgogliosa, contribuendo costantemente alla nostra crescita e al nostro miglioramento.



Le cose non cambiano, siamo noi che cambiamo.

H.D. Thoreau

Fino alla metà degli anni novanta per me esisteva solo il lavoro e pensavo che fosse l'unico strumento per vivere e far vivere dignitosamente la mia famiglia. Non era così, anche perché avevo pochi spazi per me e per i miei famigliari e il lavoro richiedeva sempre più tempo e impegno. La prima cosa che ho dovuto fare è stata quella di

mettermi in discussione per cominciare a capire ciò che veramente volevo e quali erano le cose importanti per me.

Avevo fissato una serie di desideri che volevo assolutamente ottenere senza essere di ostacolo e senza mancare di rispetto agli altri.

Il percorso si è presentato subito in salita, anche perché è sempre difficile cominciare a lavorare su se stessi soprattutto quando hai quarant'anni di abitudini da modificare e quando sei convinto di aver sempre operato correttamente.

C'erano alcune cose fondamentali su cui intervenire: per migliorare la mia *leadership* dovevo far crescere la mia capacità d'interagire con gli altri, imparando a delegare e ad avere più fiducia.

Ma da dove cominciare? Quando vuoi fortemente qualcosa gli eventi ti portano ad ottenerla, anche se bisogna saper cogliere le opportunità che la vita di tutti i giorni ti propone e fare attenzione a non lasciarselo scappare. La primissima occasione per me è avvenuta dopo la lettura di un libro che mia moglie mi aveva regalato prendendolo da uno scaffale di un centro commerciale, il titolo era *Come trattare gli altri e farseli amici*, un best seller di Dale Carnegie che mi ha portato a cambiare le mie "cattive abitudini".

Segue »

Mario Pizzi

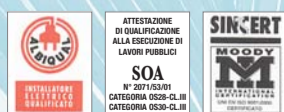
Mario Pizzi, oltre ad essere fondatore e amministratore di Eletecno Impianti Integrati, si occupa di organizzazione all'interno del proprio gruppo imprenditoriale. Con questa prima newsletter del 2007 vuole mettere a disposizione una serie di esperienze che lo hanno aiutato a trasformare una piccola azienda artigianale in una struttura industriale di tre aziende con una cinquantina di dipendenti che crea indotto per altrettante persone fra tecnici, professionisti e artigiani. Con questi suggerimenti vuole contribuire a diffondere piccole "perle" per dare la possibilità anche ad altri di poter credere nei propri mezzi e modificare, migliorando, la propria vita. Immaginiamo due navi che vanno nella stessa direzione. Se cambiamo anche di un solo grado la rotta per una delle due, in un primo momento il cambiamento sarà impercettibile, ma se le navi percorreranno centinaia di miglia, la differenza sarà sempre più ampia finché non ci sarà più nessun rapporto fra il primo e il secondo itinerario. Così quelli che riporteremo su questa newsletter e sulle successive, saranno come dei piccoli e insignificanti cambiamenti di rotta che ci permetteranno, se lo vorremo, di modificare la nostra vita.

Innovazione: l'energia fotovoltaica

Il settore delle energie alternative è in continua evoluzione e, con esso, le possibilità di sviluppare impianti che, oltre a salvaguardare l'ambiente e l'utilizzo delle sue risorse, consentono anche un considerevole risparmio economico.

«Con un impianto solare termico ad uso civile - spiega Serafino Cipollini, che per Eletecno segue tutte le novità sull'utilizzo delle fonti rinnovabili - si può arrivare al recupero dell'investimento in 2-3 anni con un risparmio di 300-400 euro annui. Bisogna considerare infatti i costi contenuti delle apparecchiature, l'attuale sistema di sconti fiscali e di finanziamenti nazionali e regionali che, a medio termine, portano il risparmio complessivo a circa l'80%». La peculiarità di questi impianti è che trasformano l'energia solare direttamente in energia termica, abbassando decisamente i costi per il riscaldamento e la produzione di acqua calda sanitaria. Per quanto riguarda gli impianti fotovoltaici non è da trascurare il programma di incentivazione *Conto Energia*.

«Se si considera - prosegue Cipollini - che i costi di un impianto fotovoltaico vengono recuperati in 10 anni e la vita media di un impianto è di 25-30 anni, è facile quantificare anche la convenienza dell'adesione al *Conto Energia*: GSE, *Gestore Servizi Elettrici*, la società che offre il servizio, si impegna ad acquistare per 20 anni l'energia prodotta riconoscendo da 0,36 a 0,49 €/KWh a seconda della potenza dell'impianto (minimo 1 KW per poter aderire al programma) e del livello di integrazione architettonica. Terminati i 20 anni l'energia prodotta continuerà ad essere utilizzata per le proprie esigenze con addebito in bolletta soltanto della quota consumata eccedente la produzione». È da ricordare, infine, che i dispositivi fotovoltaici si distinguono per la silenziosità, la mancanza di emissioni inquinanti e la scarsa necessità di manutenzione. Un impianto è composto da diversi moduli collegati in serie ed in parallelo per fornire l'energia richiesta in base alle esigenze di consumo dell'utenza.



Qualità, sicurezza e ambiente non solo una questione d'immagine, ma vero patrimonio per la nostra azienda.

Dicono di noi

CSI Spa

La capacità operativa e la flessibilità di Eletecno ci hanno consentito di poter far riferimento ad un solo fornitore non solo per l'assistenza quotidiana e i lavori ordinari, ma anche per progetti di grande rilevanza e complessità e nei casi di emergenza. CSI può contare su un *partner* da apprezzare anche per la sua assistenza nell'impostazione progettuale e nella risoluzione dei problemi, un riferimento preciso e qualificato che garantisce una collaborazione su progetti chiari e ben definiti. I benefici sono quantificabili nel risparmio di tempo sia in fase di contrattazione che in quella di esecuzione, oltre che nella tranquillità che nasce dal rapporto con un *partner* affidabile e concreto.



Ing. Pasqualino Cau



Caimi Spa

In Eletecno abbiamo trovato un'azienda con proposte sempre all'avanguardia e personale tecnico qualificato; tra le sue caratteristiche riconosciamo serietà e tempestività, è una squadra sempre disponibile a soddisfare le nostre esigenze e in grado di superare agevolmente



problematiche tecnicamente complesse. La professionalità e la trasparenza nella collaborazione hanno dato vita ad un rapporto tra le nostre realtà che non è di natura esclusivamente commerciale. Tra le attività portate a termine ultimamente presso la nostra sede siamo stati particolarmente soddisfatti della sistemazione del locale CED, delle reti dati e telefonica, oltre che del supporto e della consulenza offerta nel superamento delle difficoltà dovute alla sostituzione del server aziendale.

Maria Catia Caimi



Mediaset Spa

Lavorare con Eletecno ci dà la possibilità di collaborare con personale motivato, sempre disponibile e professionale, capace di instaurare ottime relazioni con tutte le strutture interessate.

L'accurata progettazione, l'ampio ventaglio di soluzioni proposte e una rapida esecuzione del lavoro portano ulteriori benefici, tra i quali un reale abbattimento dei costi. Queste differenze rispetto ad altri fornitori, hanno permesso più di una volta di riuscire a soddisfare le nostre richieste in modo tempestivo e soddisfacente. Anche nella realizzazione degli impianti industriali, meccanici ed elettrici, abbiamo sempre riscontrato una elevata capacità di organizzazione e progettazione le quali hanno consentito di prevenire qualsiasi tipo di problematica. Tutto questo contribuisce a fare di Eletecno un *partner* che trasmette affidabilità e sicurezza, qualità quanto mai preziose.

Alfredo Trusiani

La formazione - le persone, la nostra prima risorsa



L'anno 2006 si è chiuso con circa 1600 ore dedicate al progetto *Jump* superando l'obiettivo delle 1500 ore fissato dalla direzione nello scorso gennaio. Per il 2007 la sfida è stata rilanciata e l'azienda conta di mantenere inalterato l'investimento nella formazione e nella crescita del proprio personale. Così a gennaio il programma è ripartito con la riunione dello *staff* per la pianificazione annuale.

I responsabili delle diverse aree hanno steso la visione dell'azienda ad un anno e hanno aggiornato quella a cinque, sono stati quindi raccolti tutti gli obiettivi di ogni singolo ufficio per farli confluire nella *balanced scorecard* aziendale, trasmessa quattro giorni dopo a tutti i collaboratori in sede di *planning* strategico.

In occasione della riunione generale di inizio anno, sono stati riassunti i risultati dell'anno appena concluso e presentati i nuovi obiettivi che dovrà perseguire l'azienda; è stato dedicato uno spazio alle innovazioni per il 2007 e infine è stato sorteggiato un viaggio premio tra i colleghi che si sono distinti e sono stati più segnalati per la qualità del loro lavoro nel corso del 2006.

Sono già ripartite le riunioni per cantieristi e quelle *risultario* entrambe di due ore al mese. Durante questi incontri il personale operativo sta seguendo un percorso per il continuo miglioramento nella gestione dei rapporti interpersonali e delle proprie capacità di comunicazione, mentre nei *meeting risultario* oltre alla condivisione delle priorità del mese e degli ultimi successi personali da quest'anno è stata reintrodotta una parte dedicata all'allineamento ai valori aziendali.

Da ultimo è stata rivista la riunione settimanale dell'ufficio *Sales* nella quale vengono monitorate costantemente le attività dell'area commerciale.



Responsabilità Sociale d'Impresa

Lo sportello CSR della Camera di commercio di Milano in collaborazione con Formaper, azienda speciale dello stesso ente, ha organizzato da gennaio alla metà di aprile un ciclo di cinque seminari dal titolo *La responsabilità sociale: un vantaggio competitivo per le imprese e per il territorio. Concetti, approfondimenti e testimonianze.*

In particolare, durante il terzo appuntamento del 15 febbraio scorso, Eletecno Impianti Integrati è stata invitata ad illustrare le proprie buone pratiche aziendali, presentando le motivazioni che hanno convinto la direzione, i problemi e le difficoltà riscontrate e i risultati ottenuti.



È stato lo stesso Mario Pizzi ad esporre i progetti di responsabilità sociale sui quali l'azienda sta investendo, partendo dal progetto *Jump*, un programma di

formazione speciale dedicato a tutti i dipendenti, che va oltre il costante aggiornamento tecnico o obbligatorio per legge, per trasmettere strumenti di comunicazione e di gestione dei rapporti interpersonali utili a migliorare la propria vita di tutti i giorni, anche fuori dal contesto lavorativo.

In quell'occasione sono state presentate le diverse società sportive sostenute da Eletecno e le iniziative messe in atto per le scuole superiori che da anni sono vicine all'azienda (*stage* e visite guidate).

Questo è l'ennesimo riconoscimento della particolarità del caso Eletecno che era già stato presentato il 27 novembre 2006 presso il Palazzo delle Stelline a Milano durante il convegno *CSR e piccole e medie imprese - I diversi approcci alla CSR per le PMI*, promosso da I-CSR Fondazione per la diffusione della Responsabilità sociale delle imprese.

Eletecno e lo Sport

Un binomio inscindibile per l'azienda che da anni ha scelto la strada della sponsorizzazione per sostenere società dilettantistiche e juniores. Non si tratta di un semplice supporto economico, ma al contrario di una vera e propria condivisione di intenti e comuni principi di fondo.

Come nel caso del *Running Saronno*, società fondata nel novembre scorso da Renzo Moltrasio, imprenditore e sportivo, da più di vent'anni appassionato di podismo e delle competizioni estreme.

Tra le sue ultime sfide, infatti, ci sono i 222 chilometri nel deserto della *Marathon des Sables*.

«Il mio obiettivo è riunire il maggior numero di persone che hanno voglia di correre, ma sono sole - ha detto più volte - e diffondere la passione per il podismo quale sport economico, sano e che aiuta a crescere».

La corsa, per Moltrasio, è infatti la metafora della vita: ci si pone un obiettivo, lo si raggiunge e poi si passa ad un altro, magari coinvolgendo un amico o un collega.

Ad oggi il *Running Saronno* conta circa 90 iscritti, uomini, soprattutto, ma anche donne dai trent'anni in su, alcuni dei quali provenienti da altre società sportive.

A piccoli gruppi parteciperanno a corse non competitive del circuito *Fiasp* e *Fidal*: maratone, mezze maratone e perché no, in futuro magari anche ultra maratone.

Benvenuti ai nuovi collaboratori

Claudio Dogliotti
Gian Luigi Basilico
Cinzia Regalbuto

Amministrazione
Acquisti - Logistica
Eletecno Service

Grazie a

Rosanna Broggi
Amministrazione
Anna Boniardi
Eletecno Service

Che lasciano l'azienda per scelta familiare e pensionamento.

