

# PROGETTO JUMP

In ambito di automotivazione e coinvolgimento, la nostra azienda da cinque anni ha attivato il progetto JUMP, rivolto a tutti i dipendenti. Gli obiettivi perseguiti attraverso questo progetto sono i seguenti:

## **Attivare i meccanismi di cultura aziendale**

Le persone possono cambiare ruolo senza che i processi subiscano rallentamenti

## **Allineamento dei valori aziendali**

Se tutti remano dalla stessa parte facciamo, tutti, meno fatica e più velocemente si arriva alla meta

## **Migliorare i rapporti interpersonali**

E' più facile ottenere risultati positivi quando ci si conosce meglio

## **Monitoraggio continuo dei processi aziendali**

Solo vedendo i benefici continui si è stimolati a fare

## **Creare un ambiente armonioso**

In un ambiente dove tutti sanno esattamente cosa fare, l'energia viene consumata per crescere

## **Stimolare a crescere professionalmente**

Quando la crescita professionale è davanti agli occhi di tutti scatta un meccanismo che ci spinge a migliorare in continuazione

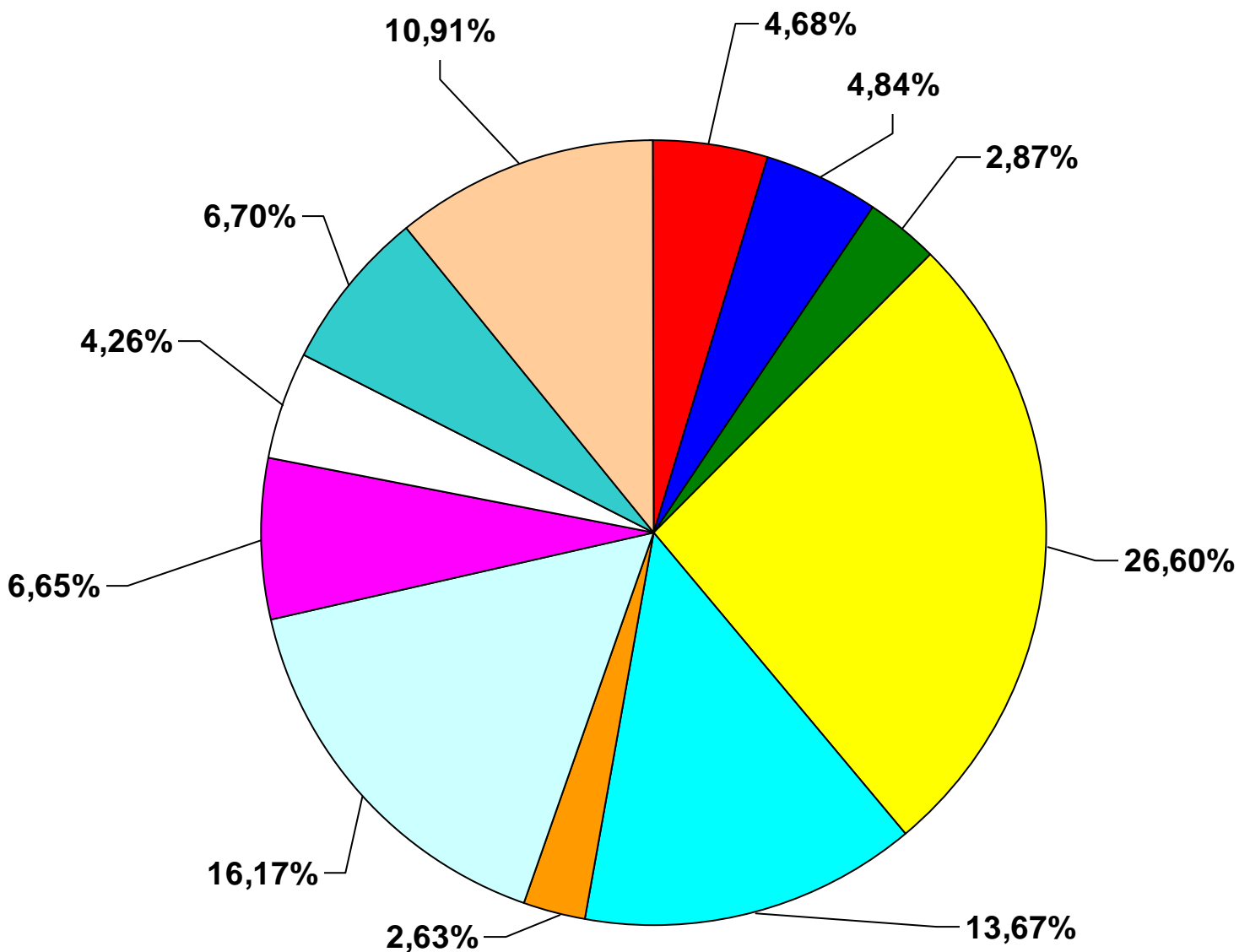
## **Permettere all'azienda di crescere**

L'organizzazione permette alla azienda di crescere in tutte le aree

## **Soddisfazione e benessere economico**

Se l'azienda cresce, le persone diventano importanti con i conseguenti riconoscimenti

Il progetto si compone di varie attività formative, quali il **“Meeting Risultario”**, riunione mensile che vede coinvolti tutti i collaboratori che svolgono le proprie mansioni all’interno dell’azienda, alcune attività rivolte solo allo staff di direzione aziendale, una riunione d’inizio anno e una di fine anno, oltre a **giornate outdoor**, alle quali partecipano tutti i dipendenti. Questi i risultati, in termini di ore di formazione, ottenuti nel 2007 con questo progetto.

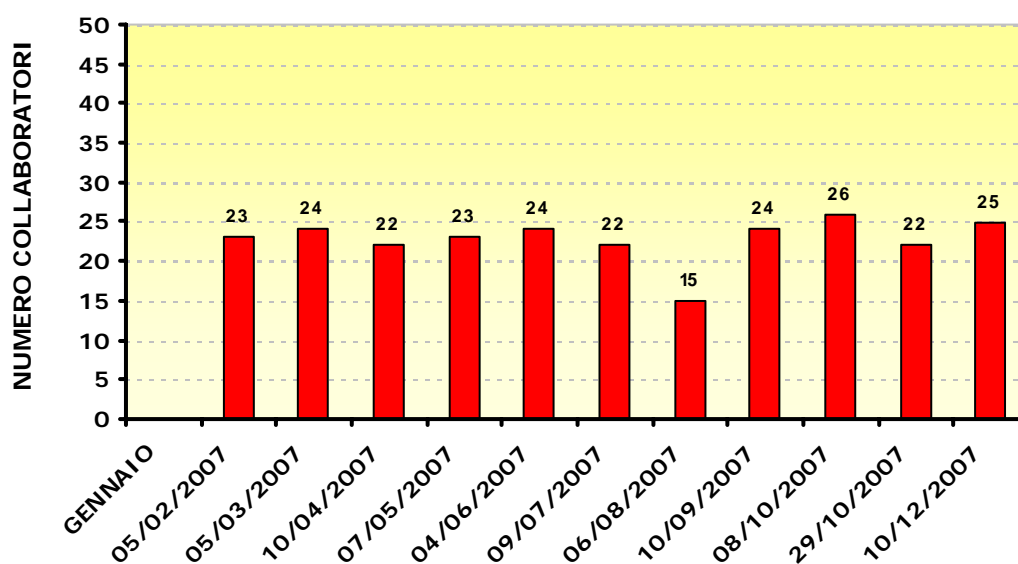


■ PIANIFICAZIONE ANNUALE	■ PLANNING STRATEGICO
■ FORMAZIONE RISULTARIO	■ MEETING RISULTARIO
■ RIUNIONE CON CANTIERISTI	■ ASSEMBLEA GENERALE
□ GIORNATA OUTDOOR SPORT VILLAGE	■ COLLABORATORE QUADRIMESTRE
□ STAFF DAY	■ OUTDOOR SETTEMBRE
■ RIUNIONI SALES	

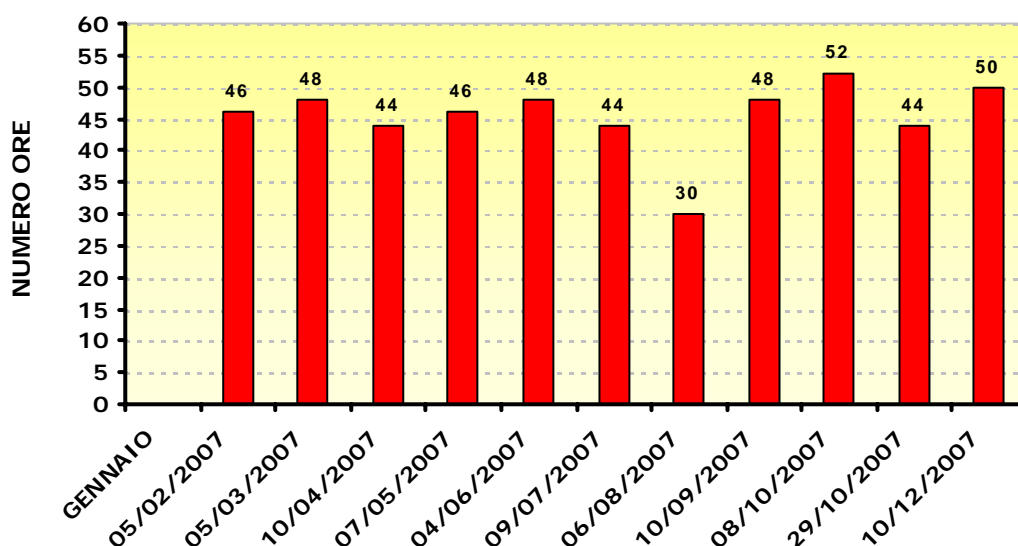
## MEETING RISULTARIO

Riunione mensile alla quale partecipano tutti i collaboratori operanti all'interno e all'esterno dell'azienda. Il Meeting si svolge all'inizio di ogni mese ed ha la durata di due ore. Durante questi incontri vengono svolte attività di coinvolgimento delle persone sia in gruppo, sia suddivise per reparti. Il responsabile di ogni area espone una breve relazione sui risultati del proprio gruppo di lavoro nel mese e vengono segnalati collaboratori che si sono distinti nello svolgimento delle loro attività. Questo lavoro costituisce anche una vera e propria formazione sulla comunicazione, implementando le capacità delle persone in questa materia. La seconda parte della riunione è dedicata all'apprendimento di strumenti di efficienza.

### PARTECIPANTI MEETING RISULTARIO



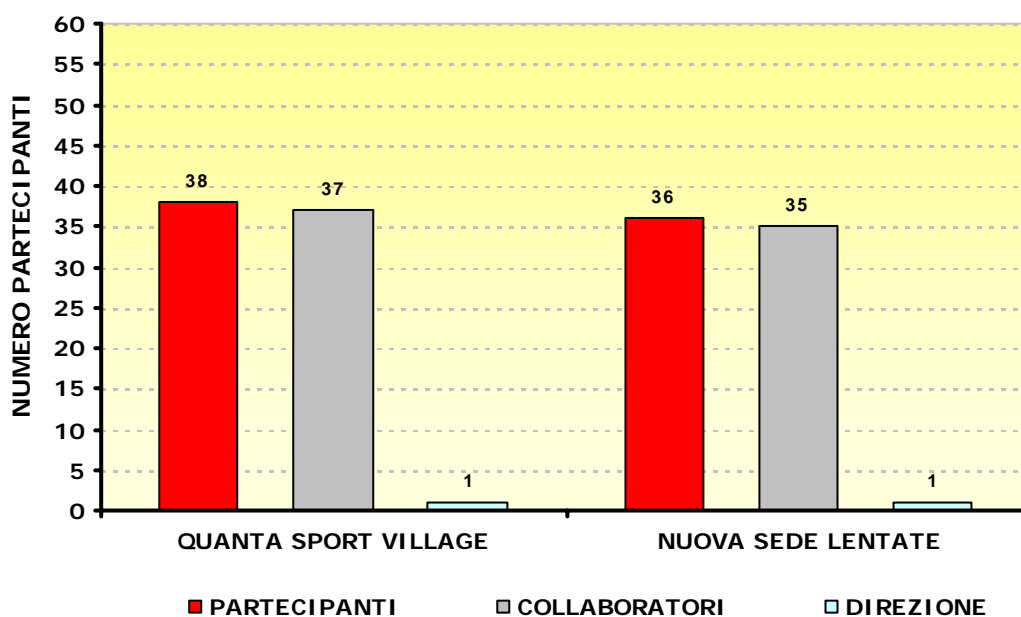
### ORE DI FORMAZIONE MENSILE



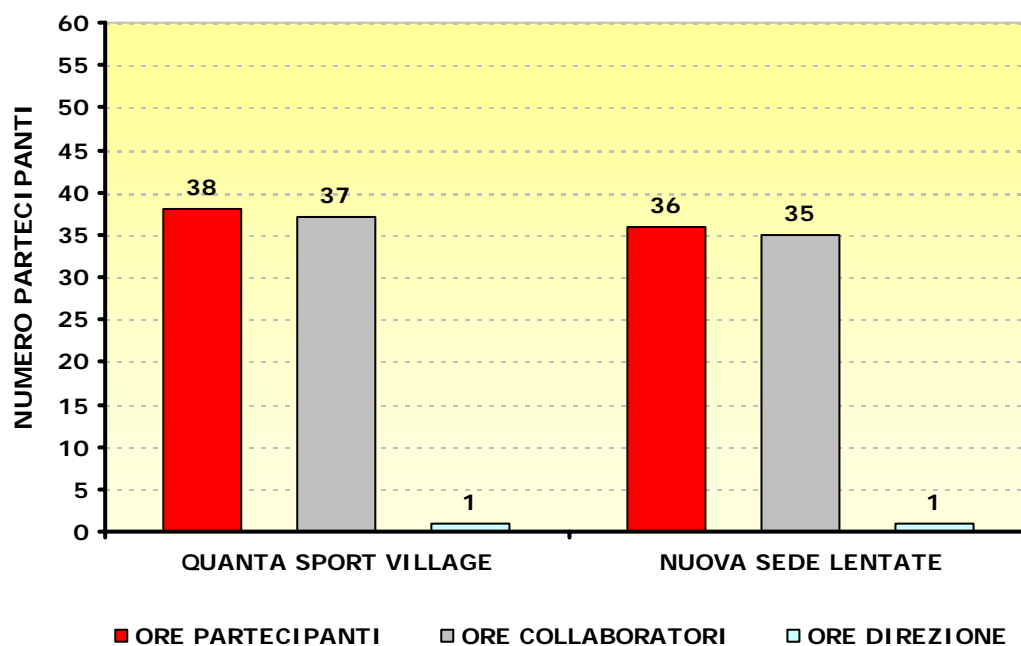
## GIORNATE OUTDOOR

In questi anni si è dato vita anche ad altre attività, come "Giornate Outdoor" fuori dall'azienda, che hanno rappresentato per tutti un'occasione per migliorare i rapporti interpersonali anche al di fuori del normale luogo di lavoro.

### PARTECIPANTI GIORNATE OUTDOOR



### ORE DI FORMAZIONE OUTDOOR





**GIORNATA OUTDOOR GIUGNO, QUANTA SPORT VILLAGE**



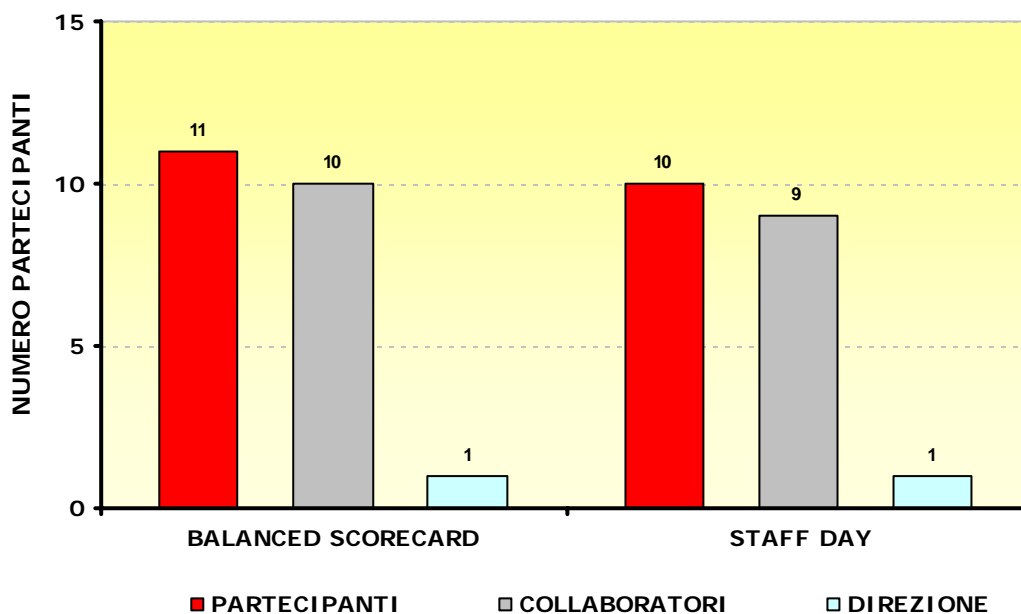
**GIORNATA OUTDOOR SETTEMBRE, LENTATE SUL SEVESO**

## ALTRE ATTIVITÀ

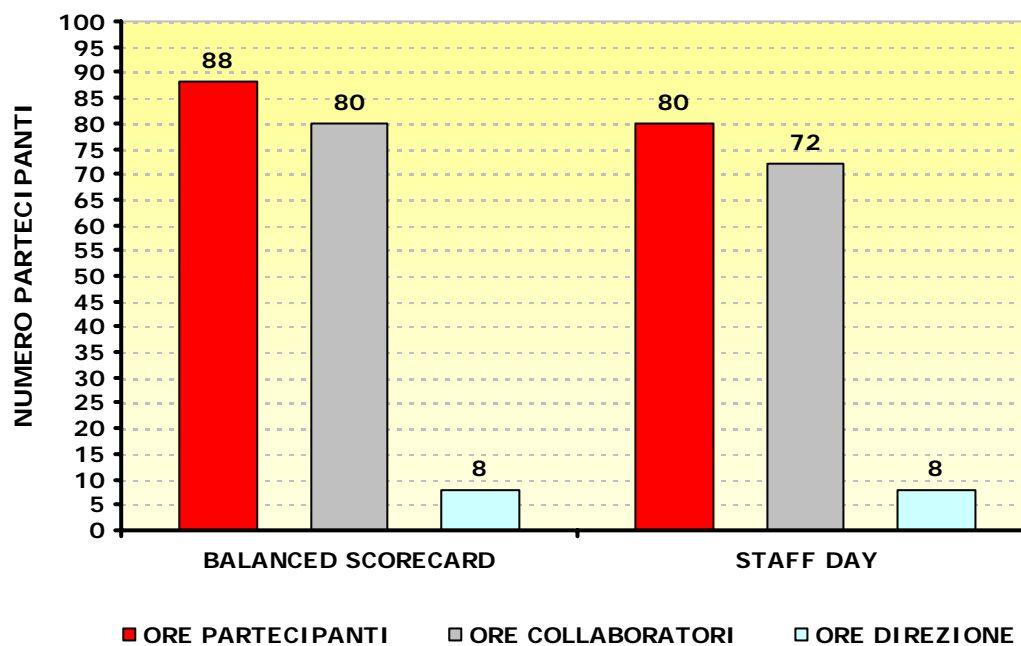
Nel corso dell'anno, sia lo staff singolarmente, sia tutta l'azienda al completo, sono stati coinvolti in altre attività di pianificazione e di resoconto.

### ATTIVITÀ DELLO STAFF

#### PARTECIPANTI



#### ORE DI FORMAZIONE





**PLANNING STRATEGICO**



**STAFF DAY**

## ORE DI FORMAZIONE

